



სსიპ საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტის
აკადემიური საბჭო

დადგენილება № 01-05-04/13 4

მ. თბილისი

25 სექტემბერი 2026წ

სსიპ - საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტის შინაგანაწესში
ცვლილებების შეტანის თაობაზე

„უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის 21-ე მუხლის პირველი პუნქტის „ს“ ქვეპუნქტის, საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2013 წლის 9 სექტემბრის №133/ნ ბრძანებით დამტკიცებული „საჯარო სამართლის იურიდიული პირის – საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტის წესდების“ მე-8 მუხლის პირველი პუნქტის „ჩ“ ქვეპუნქტის შესაბამისად, და აკადემიური საბჭოს 2026 წლის 25 სექტემბრის №01-05-02/14 ოქმის საფუძველზე საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტის აკადემიურმა საბჭომ დაადგინა:

1. მოწონებული იქნეს „სსიპ - საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტის შინაგანაწესში ცვლილებების შეტანის თაობაზე“ წარმოდგენილი პროექტი (დანართი) და დასამტკიცებლად წარედგინოს წარმომადგენლობით საბჭოს (სენატს).
2. დადგენილება შეიძლება გასაჩივრდეს გამოქვეყნებიდან 1 თვის ვადაში თბილისის საქალაქო სასამართლოში (მდებარე: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი №64).

აკადემიური საბჭოს თავმჯდომარე

აკადემიური საბჭოს მდივანი

დ. გურგენიძე

ი. კუტუბიძე

სტუ-ს წარმომადგენლობითი საბჭოს 2014 წლის 18 სექტემბრის №59 სხდომის №1 დადგენილებით დამტკიცებულ „სსიპ - საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტის შინაგანაწესში“ შეტანილი იქნეს ცვლილებები და შინაგანაწესის მე-4 მუხლის მე-4 პუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:

„4. უნივერსიტეტის ფარგლებში სამუშაოს შეთავსება დაუშვებელია, გარდა შემდეგი შემთხვევებისა:

- ა) ადმინისტრაციული ან დამხმარე თანამდებობის მქონე პირს უფლება აქვს, იმავდროულად დაიკავოს სამეცნიერო თანამდებობა, აკადემიური თანამდებობა, აგრეთვე მოწვეული სპეციალისტის, უფროსი მასწავლებლის, მასწავლებლის ან პროფესიული მასწავლებლის თანამდებობა და პირიქით;
- ბ) პროფესორს ან ასოცირებულ პროფესორს უფლება აქვს, იმავდროულად დაიკავოს აკადემიური დეპარტამენტის უფროსის თანამდებობა;
- გ) სამეცნიერო თანამდებობის მქონე პირს უფლება აქვს, იმავდროულად დაიკავოს აკადემიური თანამდებობა, აგრეთვე მოწვეული სპეციალისტის, უფროსი მასწავლებლის, მასწავლებლის და პროფესიული მასწავლებლის თანამდებობა და პირიქით;
- დ) სამუშაოს შეთავსება დასაშვებია აგრეთვე იმ შემთხვევაში, როდესაც პერსონალის შესაბამისი საქმიანობის შრომის ანაზღაურება ხორციელდება დაფინანსების სხვადასხვა წყაროდან მიღებული შემოსავლებით.